

Gesprächsleitfaden (Bedarf, Umfang und Inhalt des potentiellen Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM))

- Gründe für den Entschluss, ein BGM ins Auge zu fassen
- Welche Ziele sollen damit erreicht werden?
- Aktuell größter Bedarf
- Aktuell zentrale Probleme
- Einschätzung der physischen und psychischen Belastungen der Mitarbeiter
- Welche Maßnahmen wurden in der Vergangenheit durchgeführt?
- Welche Analysen liegen vor oder wurden in der Vergangenheit gemacht?
- Wie ist die demografische Entwicklung im Unternehmen? Wie ist die Unfallstatistik? Wie ist die Fehlzeitenquote?
- Welche Ergebnisse erbrachten die Arbeitsplatzbegehungen?
- Für welche Unternehmensbereiche kommt ein BGM in Frage?
- Potentieller Starttermin
- N.N.

KONTAKT:

JÖRG LINDER AKTIV-TRAINING®

Mauerbergstr. 110

76534 Baden-Baden

Tel.: 07223 / 8004699

Mobil: 0177 / 4977232

Fax: 07223 / 8005271

web: www.aktiv-training.de

Gesundheitsmanagement: www.gesundheitsmanager-24.de

Blogspot: www.gesundheitsmanager.blogspot.de

Mail: info@aktiv-training.de